

## นโยบายบริษัท

### เรื่อง แนวทางเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่

NFORCE-PL-MGT-030

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2564

บริษัท เอ็นฟอร์ซ ซีเคียว จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ โดยบริษัทฯ พึงปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง ภาระผูกพัน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงเงื่อนไขต่างๆ ที่มีต่อเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดยยึดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักการและวินัย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความเชื่อมั่นให้กับเจ้าหน้าที่อย่างโปร่งใสและไม่ปกปิดข้อมูลซึ่งอาจทำให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเสียหาย ในเรื่องเงื่อนไขค่าประกัน การบริหารเงินทุน และกรณีที่เกิดการผิดนัดชำระหนี้ ดังนี้

#### แนวทางปฏิบัติ

1. กรณีบริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไข จะรีบดำเนินการแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ให้ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหา
2. บริษัทฯ จะหลีกเลี่ยงการรับ การจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ในการดำเนินธุรกิจกับเจ้าหน้าที่โดยไม่สุจริต
3. บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเงินทุนให้มีโครงสร้างที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และรักษาความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่
4. บริษัทฯ รายงานภาระหนี้ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และตรงเวลาให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อมีการร้องขอ

นโยบายแนวทางเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ฉบับนี้อนุมัติโดยที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564

(.....  
M. G

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
นายณักรบ เนียมนามธรรม  
วันที่ 1 ตุลาคม 2564